HAUTS-DE-SEINE

DONNEES DE CADRAGE SUR L'EMPLOI ET L'ALTERNANCE

Atelier départemental sur l'alternance
(31 mai 2011)

GIP CARIF Ile-de-France

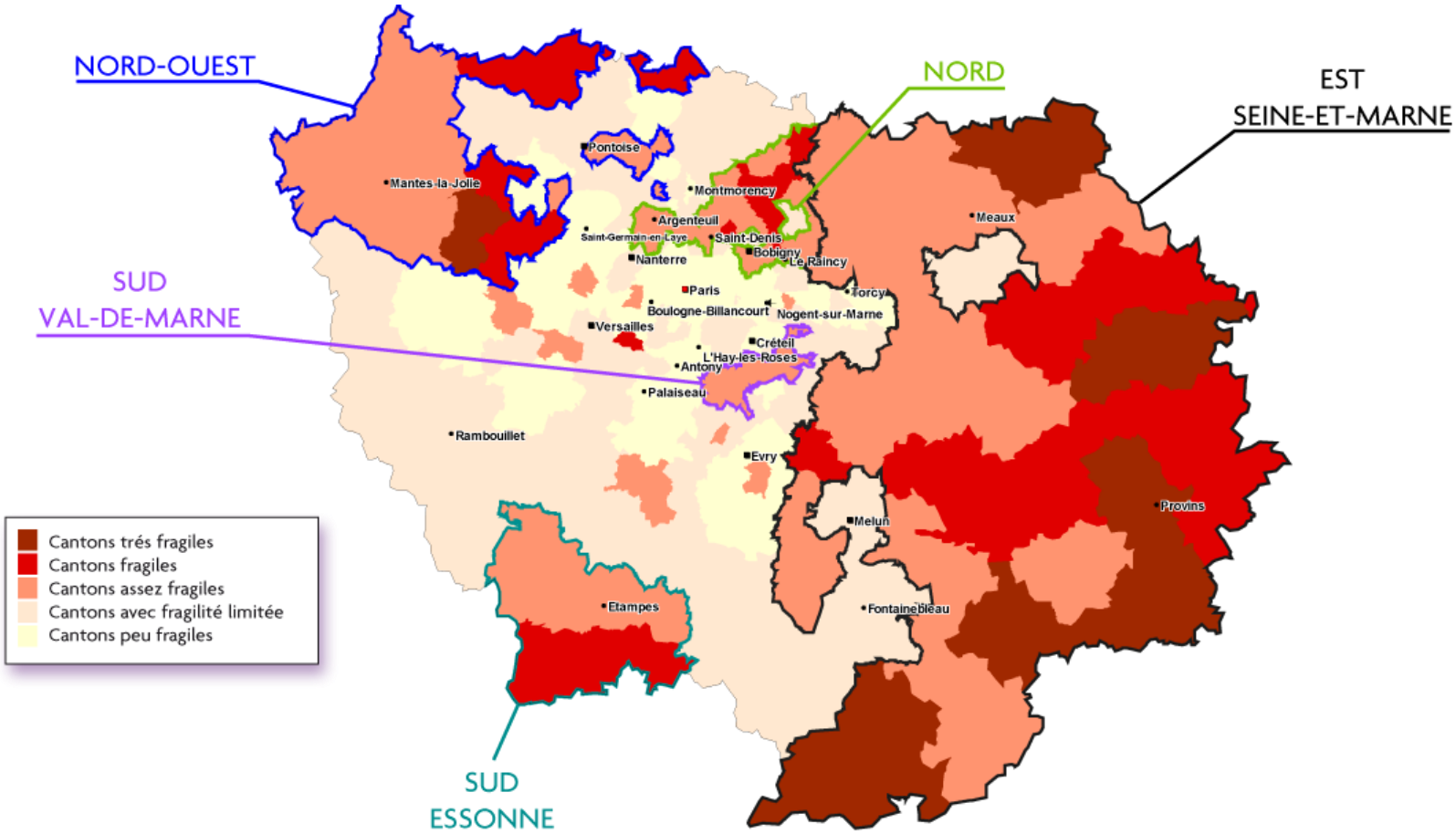
A partir d'un certain nombre de données et d'indicateurs, ce document vise à fournir aux acteurs locaux une représentation de la situation de l'emploi et de l'alternance sur le département. Il a aussi pour objectif de guider la réflexion et l'action. Cette note est structurée autour des thèmes suivants :

- La fragilité du territoire face aux mutations économiques
- L'emploi
- Le tissu productif
- Le chômage
- Les demandeurs d'emploi de moins de 26 ans
- Les tendances de recrutement
- Le recours à l'alternance

NORD-EST DES HAUTS-DE-SEINE : DES CANTONS FRAGILISES FACE AUX MUTATIONS ECONOMIQUES

LAINE F., « Seine-et-Marne, Sud Essonne, Seine-Aval et Nord de la région : des territoires fragilisés face aux mutations économiques », avec la collaboration de Mathieu Perron (stagiaire), OREF Ile-de-France, Focale n°9, septembre 2009

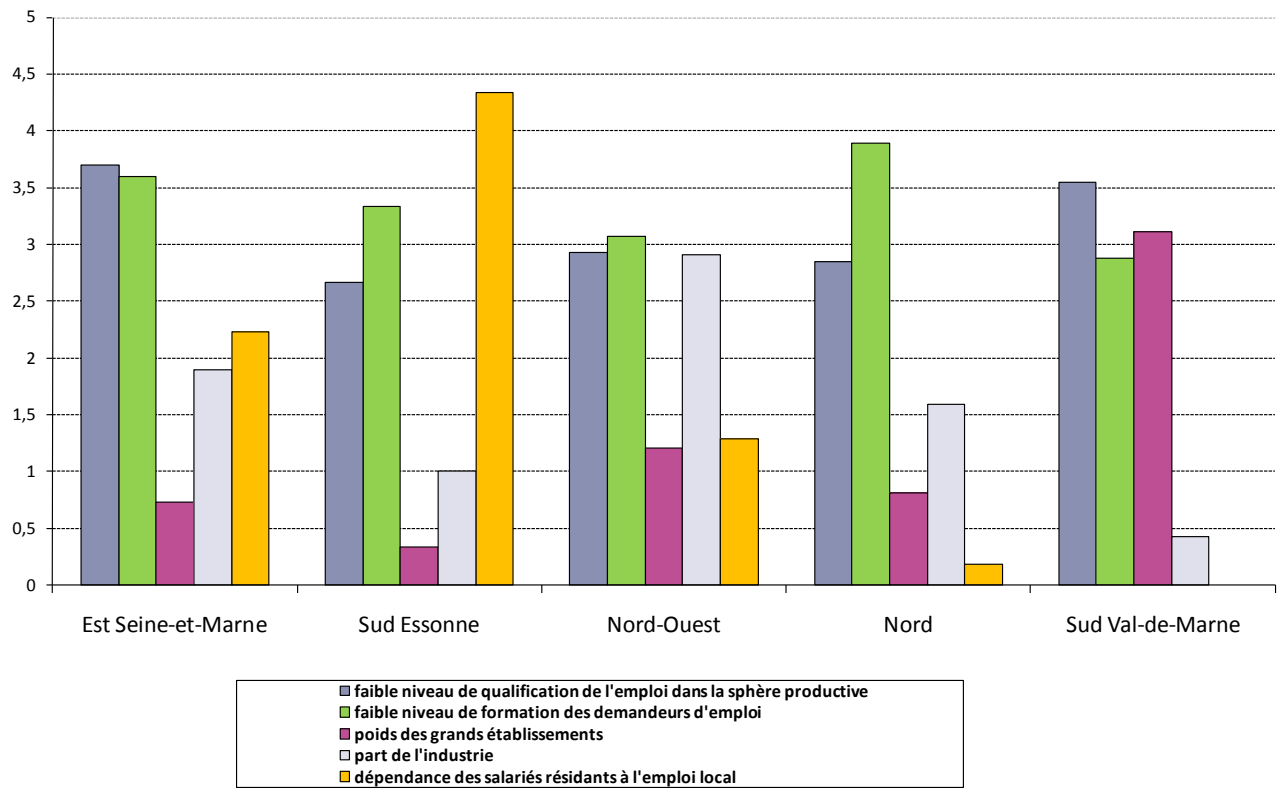
Vulnérabilité des territoires d'Ile-de-France



Sources : *Insee, CLAP 2006, DADS 2006 ; Pôle Emploi, DARES, données sur les demandeurs d'emploi de catégories 1, 2, 3 au 31/12/2007 -* ***Traitement :*** *OREF Ile-de-France*

GIP CARIF Ile-de-France

Indice moyen de fragilité pour les cinq zones identifiées comme les plus vulnérables d'Ile-de-France



Sources : *Insee, CLAP 2006, DADS 2006 ; Pôle Emploi, DARES, données sur les demandeurs d'emploi de catégories 1, 2, 3 au 31/12/2007 -* ***Traitement :*** *OREF Ile-de-France*

Note de lecture. *Dans le Nord de l'Ile-de-France, au regard de la part des faibles niveaux de formation parmi les demandeurs d'emploi, l'indice de fragilité prend une valeur moyenne de 3,9 (sur un maximum de 5).*

Commentaire (extrait du Focale n°9 disponible à l'adresse Internet suivante : http://www.oref-idf.org/docs/pub_focale/Focale_9_web.pdf)

« **Nord de l'Ile-de-France : faibles niveaux de formation des demandeurs d'emploi et de qualification des emplois**

Le nord de l'Ile-de-France (cantons situés en Seine-Saint-Denis, dans le Val-d'Oise ou le nord-est des Hauts-de-Seine) est plus dense et plus proche du cœur de la métropole ; 340 000 salariés du secteur privé y travaillent. La fragilité relevée est due essentiellement au très faible niveau de formation des demandeurs d'emplois et à des activités productives à niveau de qualification assez faible. Les salariés ont en revanche davantage d'opportunités d'emploi dans les zones environnantes car ces territoires sont plus proches du cœur de l'agglomération (nombre d'emplois élevés, réseau de transport dense…). L'extension du cœur économique de l'agglomération parisienne bénéficie certes aux territoires limitrophes de la capitale, dont cette zone fait partie … et les plates-formes aéroportuaires du Bourget et Roissy sont des pôles économiques importants. Il n'en reste pas moins vrai que ces territoires sont exposés aux mutations économiques, le chômage y est élevé et la population résidente, peu diplômée, ne bénéficie que partiellement des créations d'emploi. »

QUELLES SONT LES GRANDES CARACTERISTIQUES DE L'EMPLOI ?

L'emploi total

Emploi total
1 031 635
Part dans l'emploi total de l'Ile-de-France
17,3 %
Source : *Insee, estimations d'emploi localisées au 31/12/2008 (données provisoires)*

Part de l'emploi salarié

Hauts-de-Seine	96,2 %
Ile-de-France	94,4 %

Source : *Insee, estimations d'emploi localisées au 31/12/2008 (données provisoires)*

Age et féminisation

	Hauts-de-Seine	Ile-de-France
Part des moins de 25 ans	8,5 %	9,6 %
Part des femmes	47,6 %	47,9 %

Source : *Insee, RP2007 exploitation complémentaire au lieu de travail*

Les principaux secteurs employeurs

Secteur d'activité	Poids du secteur dans l'emploi du territoire
Commerce, réparation auto moto	10,2 %
Activités financières et d'assurance	9,6 %
Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyses techniques	9,0 %
Administration publique	7,1 %
Activités informatiques et services d'information	6,2 %
Activités de services administratifs et de soutien	5,7 %
Enseignement	5,1 %
Activités pour la santé humaine	4,3 %
Édition, audiovisuel et diffusion	4,1 %
Construction	4,0 %
Total des 10 premiers secteurs employeurs	***65,3 %***

Source : *Insee, RP2007 exploitation complémentaire au lieu de travail*
Note de lecture. *Les 10 premiers secteurs employeurs représentent 65,3 % de l'emploi du territoire. Les activités financières et d'assurance constituent le 2ème secteur employeur des Hauts-de-Seine : elles regroupent 9,6 % de l'emploi du territoire (contre 6,0 % au niveau régional).*

QUELLES SONT LES SPECIFICITES DU TISSU PRODUCTIF ?

Les établissements actifs par secteur d'activité et taille d'établissement au 31 décembre 2008

	Nombre	0 salarié	1 à 9 salarié(s)	10 à 19 salariés	20 à 49 salariés	50 salariés ou plus
Agriculture, sylviculture et pêche	189	93,1 %	6,9 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %
Industrie	5 308	55,1 %	28,5 %	5,6 %	4,5 %	6,2 %
Construction	7 557	58,4 %	33,8 %	3,8 %	2,4 %	1,6 %
Commerce, transports et services divers	94 801	62,0 %	30,0 %	3,4 %	2,5 %	2,2 %
Administration publique, enseignement, santé, action sociale	14 920	73,4 %	14,1 %	4,5 %	4,6 %	3,4 %
Ensemble	***122 775***	***62,9 %***	***28,2 %***	***3,7 %***	***2,8 %***	***2,5 %***
Ile-de-France	***1 002 028***	***61,8 %***	***30,6 %***	***3,6 %***	***2,4 %***	***1,6 %***

Champ : *ensemble des activités*
Source : *Insee, CLAP*
Note de lecture. *Au 31 décembre 2008, les Hauts-de-Seine comptent 7 557 établissements actifs dans le secteur de la construction. 33,8 % d'entre eux ont de 1 à 9 salariés.*

Les postes salariés par secteur d'activité et taille d'établissement au 31 décembre 2008

	Nombre	1 à 9 salarié(s)	10 à 19 salariés	20 à 49 salariés	50 à 99 salariés	100 salariés ou plus
Agriculture, sylviculture et pêche	28	100,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %
Industrie	103 960	5,5 %	3,8 %	7,1 %	8,9 %	74,7 %
Construction	38 207	20,5 %	10,0 %	14,9 %	10,2 %	44,5 %
Commerce, transports et services divers	666 618	12,3 %	6,5 %	10,9 %	9,4 %	60,9 %
Administration publique, enseignement, santé, action sociale	167 360	4,0 %	5,7 %	12,5 %	11,1 %	66,7 %
Ensemble	***976 173***	***10,5 %***	***6,2 %***	***10,9 %***	***9,7 %***	***62,7 %***
Ile-de-France	***5 442 730***	***16,5 %***	***9,0 %***	***13,3 %***	***10,5 %***	***50,8 %***

Champ : *ensemble des activités*
Source : *Insee, CLAP*
Note de lecture. *Au 31 décembre 2008, 38 207 salariés travaillent dans les Hauts-de-Seine dans le secteur de la construction. 44,5 % d'entre eux sont dans des établissements d'au moins 100 salariés.*

QUEL EST LE TAUX DE CHOMAGE ?

Taux de chômage localisés

	Hauts-de-Seine	Ile-de-France
4ème trimestre 2010*	7,5	8,2
4ème trimestre 2009	7,7	8,4

Source : *Insee, taux de chômage localisés*
** Données provisoires*

QUEL EST LE PROFIL DES DEMANDEURS D'EMPLOI DE MOINS DE 26 ANS ?

Les demandeurs d'emploi de moins de 26 ans au 31 décembre 2010

	Hauts-de-Seine	Ile-de-France
Effectif	11 340	114 552
Evolution par rapport au 31 décembre 2009	-5,7 %	-1,5 %
Part dans la demande d'emploi du territoire	12,9 %	15,8 %

Champ : *demande d'emploi de catégories A, B et C*
Source : *Pôle Emploi, DIRECCTE*

Part des femmes (au 31 décembre 2010)

Hauts-de-Seine	Ile-de-France
48,4 %	48,8 %

Champ : *demande d'emploi de catégories A, B et C*
Source : *Pôle Emploi, DIRECCTE*

Répartition par niveau de formation (au 31 décembre 2010)

	Hauts-de-Seine	Ile-de-France
Sans qualification	9,0 %	9,4 %
CAP - BEP	30,7 %	34,8 %
BAC	25,4 %	26,8 %
BAC+2	16,0 %	14,1 %
BAC+3 ou plus	17,6 %	13,9 %
Non précisé	1,1 %	1,0 %
Ensemble	***100,0 %***	***100,0 %***

Champ : *demande d'emploi de catégories A, B et C*
Source : *Pôle Emploi, DIRECCTE*

QUELLES SONT LES TENDANCES DE RECRUTEMENT ?

Les offres d'emploi enregistrées (OEE) en 2010

	Hauts-de-Seine	Ile-de-France
Nombre	79 978	426 940
Part des OEE « durable » : CDI ou CDD de plus de 6 mois	51,8 %	59,7 %
Part des OEE « occasionnel » : CDD ou mission d'intérim de moins d'un mois	27,7 %	10,7 %

Source : *Pôle Emploi, DIRECCTE*

Les principaux métiers sur lesquels portent les offres d'emploi enregistrées (OEE) en 2010

Métier	Poids du métier dans l'offre d'emploi du territoire	Part des OEE « durable » : CDI ou CDD de plus de 6 mois
Aides de cuisine, apprentis de cuisine et employés polyvalents de la restauration	13,0 %	7,6 %
Cuisiniers	7,0 %	14,9 %
Agents administratifs divers	5,3 %	37,0 %
Employés de libre service	5,1 %	6,5 %
Secrétaires bureautiques et assimilés	3,9 %	66,1 %
Attachés commerciaux	3,0 %	83,4 %
Artistes (musique, danse, spectacles)	2,8 %	81,1 %
Agents d'accueil et d'information	2,4 %	44,8 %
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	2,1 %	76,8 %
Conducteurs et livreurs sur courte distance	1,9 %	32,3 %
Total des 10 premiers métiers sur lesquels portent les OEE	***46,5 %***	***32,2 %***

Source : *Pôle Emploi, DIRECCTE*

Note de lecture. *Les offres d'aides de cuisine, d'apprentis de cuisine et d'employés polyvalents de la restauration constituent 13,0 % des offres d'emploi enregistrées en 2010 par Pôle Emploi dans le département des Hauts-de-Seine. Seulement 7,6 % d'entre elles correspondent à des CDI ou CDD de plus de 6 mois. Globalement, les 10 premiers métiers sur lesquels portent les OEE en 2010 représentent 46,5 % de l'offre d'emploi du territoire.*

Les 10 métiers les plus recherchés en 2011 par bassin d'emploi

Hauts-de-Seine Centre	Nombre de projets de recrutement
Ingénieurs, cadres études & R&D informatique, responsables informatiques	4 334
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	875
Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	872
Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)	864
Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique	789
Agents administratifs divers (saisie, assistanat RH, enquêtes …)	730
Ingénieurs et cadres d'administration, maintenance en informatique	701
Ingénieurs et cadres d'étude, R&D (industrie)	597
Ingénieurs et cadres technico-commerciaux	534
Techniciens d'études et développement informatique (y compris webmasters, programmeurs …)	514

Source : *BMO 2011*

Hauts-de-Seine Nord	Nombre de projets de recrutement
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	339
Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	332
Aides à domicile et aides ménagères	318
Ingénieurs, cadres études & R&D informatique, responsables informatiques	295
Surveillants d'établissements scolaires (y compris AVS et aides éducateurs)	193
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	192
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	188
Représentants auprès des particuliers (y compris agents immobiliers non cadres)	178
Ingénieurs et cadres de la fabrication et de la production	158
Conducteurs routiers et grands routiers	140

Source : *BMO 2011*

Hauts-de-Seine Sud	Nombre de projets de recrutement
Ingénieurs, cadres études & R&D informatique, responsables informatiques	1 723
Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	777
Aides à domicile et aides ménagères	577
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	504
Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture	431
Ingénieurs et cadres des télécommunications	397
Ingénieurs et cadres technico-commerciaux	396
Télévendeurs	393
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	373
Techniciens d'études et développement informatique (y compris webmasters, programmeurs …)	346

Source : *BMO 2011*

Remarque importante
L'enquête Besoins en Main d'Œuvre (BMO) mesure les intentions de recrutement des employeurs pour l'année à venir : rien ne certifie que ces recrutements auront effectivement lieu.

QUELLE EST L'IMPORTANCE DU RECOURS A L'ALTERNANCE ?

Nombre de sections d'apprentissage par spécialité de formation (année scolaire 2010-2011)

Spécialité de formation	Nombre de sections
Echanges et gestion	168
Mécanique, électricité, électronique	132
Services aux personnes	68
Spécialités pluri-technologiques de la production	41
Transformations	40
Génie civil, construction et bois	38
Communication et information	30
Agriculture, pêche, forêts et espaces verts	11
Sciences humaines et droit	6
Mathématiques et sciences	3
Lettres et arts	3
Services à la collectivité	1
Total	***541***

Champ : *sections qui comptent au moins un apprenti*
Source : *Conseil Régional d'Ile-de-France, Unité développement, Service prospectives et évaluation*

Les contrats en alternance signés en 2010

	Hauts-de-Seine	Ile-de-France
Nombre	17 356	94 952
Dont jeunes de moins de 26 ans	*94,1 %*	*94,1 %*
Dont contrats d'apprentissage	*57,7 %*	*60,4 %*
Dont contrats de professionnalisation	*42,3 %*	*39,6 %*
Part des missions locales dans les contrats d'apprentissage	*3,7 %*	*5,2 %*
Part des missions locales dans les contrats de professionnalisation signés pour des jeunes de moins de 26 ans	*6,2 %*	*10,1 %*

Sources : *DARES, entrepôt régional P3 (données provisoires - extraction en date du 06/02/2011)*

L'alternance dans les missions locales en 2010

Département	Nombre de jeunes en suivi	Nombre de premiers accueils	Dont niveau V et infra	Nombre de jeunes ayant accédé à un emploi (y compris en alternance)	Dont nombre de jeunes en alternance		Part des entrées en alternance dans les jeunes ayant accédé à un emploi	Rapport entre les entrées en alternance et les jeunes en suivi
					Contrat d'apprentissage	Contrat de professionnalisation		
75 Paris	20 776	10 481	53,4 %	9 550	395	517	9,5 %	4,4 %
77 Seine-et-Marne	21 058	10 545	55,0 %	9 846	361	309	6,8 %	3,2 %
78 Yvelines	17 594	8 291	53,9 %	6 619	372	325	10,5 %	4,0 %
91 Essonne	22 711	10 841	54,2 %	9 904	402	433	8,4 %	3,7 %
92 Hauts-de-Seine	**18 537**	**9 523**	**49,8 %**	**6 971**	**366**	**393**	**10,9 %**	**4,1 %**
93 Seine-Saint-Denis	32 440	15 037	57,3 %	10 984	462	590	9,6 %	3,2 %
94 Val-de-Marne	21 129	10 252	51,8 %	9 136	321	379	7,7 %	3,3 %
95 Val d'Oise	21 295	10 364	56,8 %	6 525	296	282	8,9 %	2,7 %
Ile-de-France	***175 540***	***85 334***	***54,2 %***	***69 535***	***2 975***	***3 228***	***8,9 %***	***3,5 %***

Source : *entrepôt régional P3 (données provisoires - extraction en date du 06/02/2011)*

Jeunes en suivi. *Les jeunes sont dits « en suivi » lorsqu'ils ont au moins un entretien individuel, un atelier ou une information collective au cours de l'année.*

Note de lecture. *En 2010, 9 523 jeunes ont été accueillis pour la première fois dans les missions locales des Hauts-de-Seine : 49,8 % d'entre eux ont un faible niveau de formation ou pas de diplôme. Lors de cette même année, 6 971 jeunes suivis par ces missions locales ont accédé à un emploi dont 10,9 % en alternance (366 jeunes en contrat d'apprentissage et 393 en contrat de professionnalisation).*

GIP CARIF Ile-de-France

Ile-de-France : des usages différenciés suivant la taille de l'entreprise …

⇒ Les entreprises de 20 à 250 salariés utilisent moins l'alternance.

⇒ Près de 2/3 des personnes en alternance travaillent dans des entreprises de moins de 10 salariés ou de plus de 250 salariés.

⇒ Les entreprises de moins de 10 salariés recourant à l'alternance ont des caractéristiques différentes selon la nature du contrat utilisé :
- Quelque soit le secteur, les petits établissements recourant à l'alternance font tous appel à l'apprentissage
- Les petits établissements recourant au contrat de professionnalisation sont très concentrés sur peu de secteurs (commerce notamment)

Source : *DIRECCTE*

… et le secteur d'activité

Trois types de secteurs sont fortement utilisateurs :
- Les secteurs qui font à la fois appel à l'apprentissage et au contrat de professionnalisation : commerce ; « autres activités de services » (associations, services personnels)
- Les secteurs qui utilisent principalement l'apprentissage : construction ; hébergement et restauration ; fabrication de matériel de transport ; agro-alimentaire
- Les secteurs qui utilisent principalement le contrat de professionnalisation : activités juridiques, de gestion et d'ingénierie ; transports et entreposage ; activités immobilières

Source : *DIRECCTE*