YVELINES

DONNEES DE CADRAGE SUR L'EMPLOI ET L'ALTERNANCE

Atelier départemental sur l'alternance
(17 mai 2011)

GIP CARIF Ile-de-France

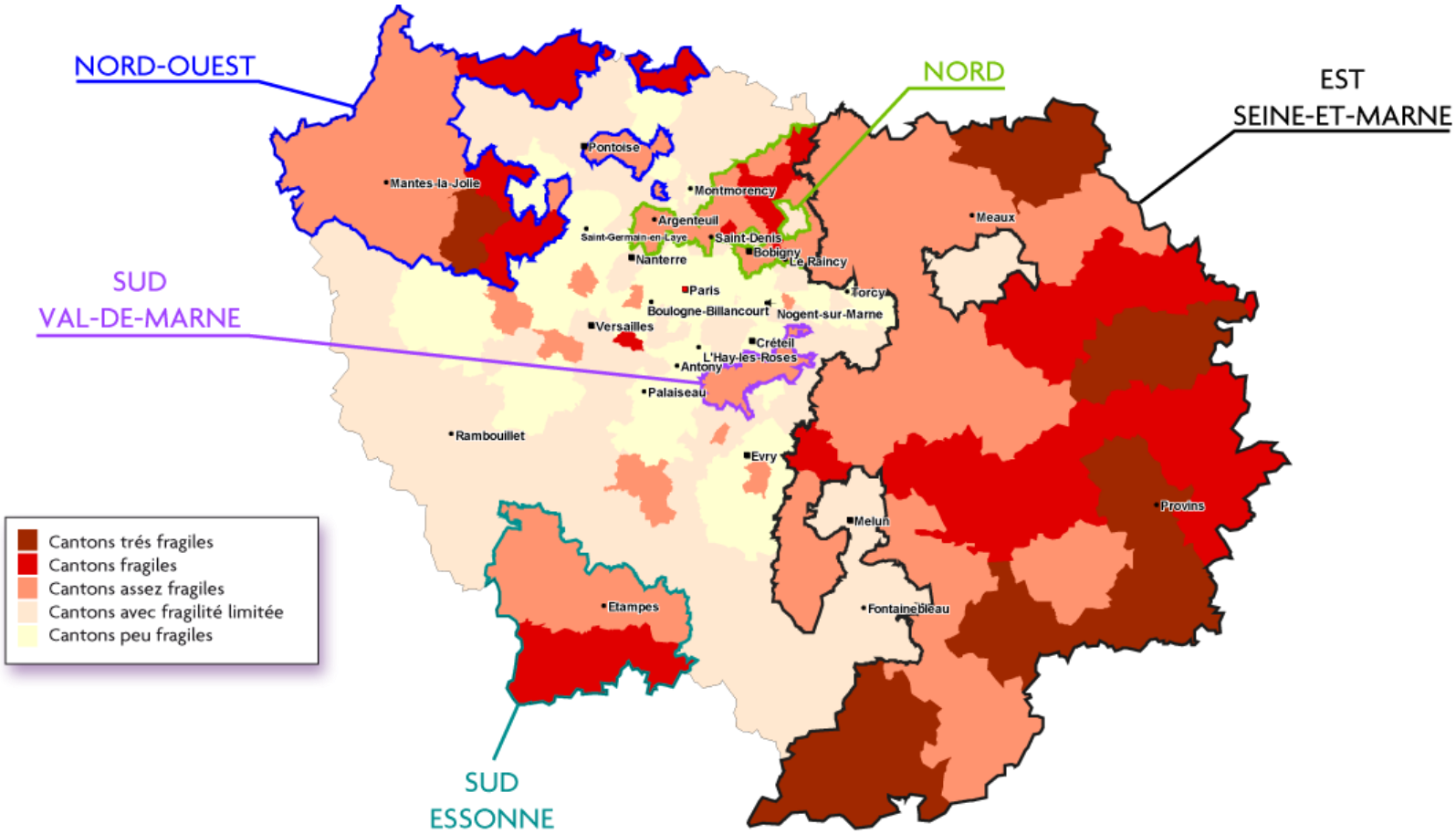
A partir d'un certain nombre de données et d'indicateurs, ce document vise à fournir aux acteurs locaux une représentation de la situation de l'emploi et de l'alternance sur le département. Il a aussi pour objectif de guider la réflexion et l'action. Cette note est structurée autour des thèmes suivants :

- La fragilité du territoire face aux mutations économiques
- L'emploi
- Le tissu productif
- Le chômage
- Les demandeurs d'emploi de moins de 26 ans
- Les tendances de recrutement
- Le recours à l'alternance

NORD-OUEST DES YVELINES : DES CANTONS FRAGILISES FACE AUX MUTATIONS ECONOMIQUES

LAINE F., « Seine-et-Marne, Sud Essonne, Seine-Aval et Nord de la région : des territoires fragilisés face aux mutations économiques », avec la collaboration de Mathieu Perron (stagiaire), OREF Ile-de-France, Focale n°9, septembre 2009

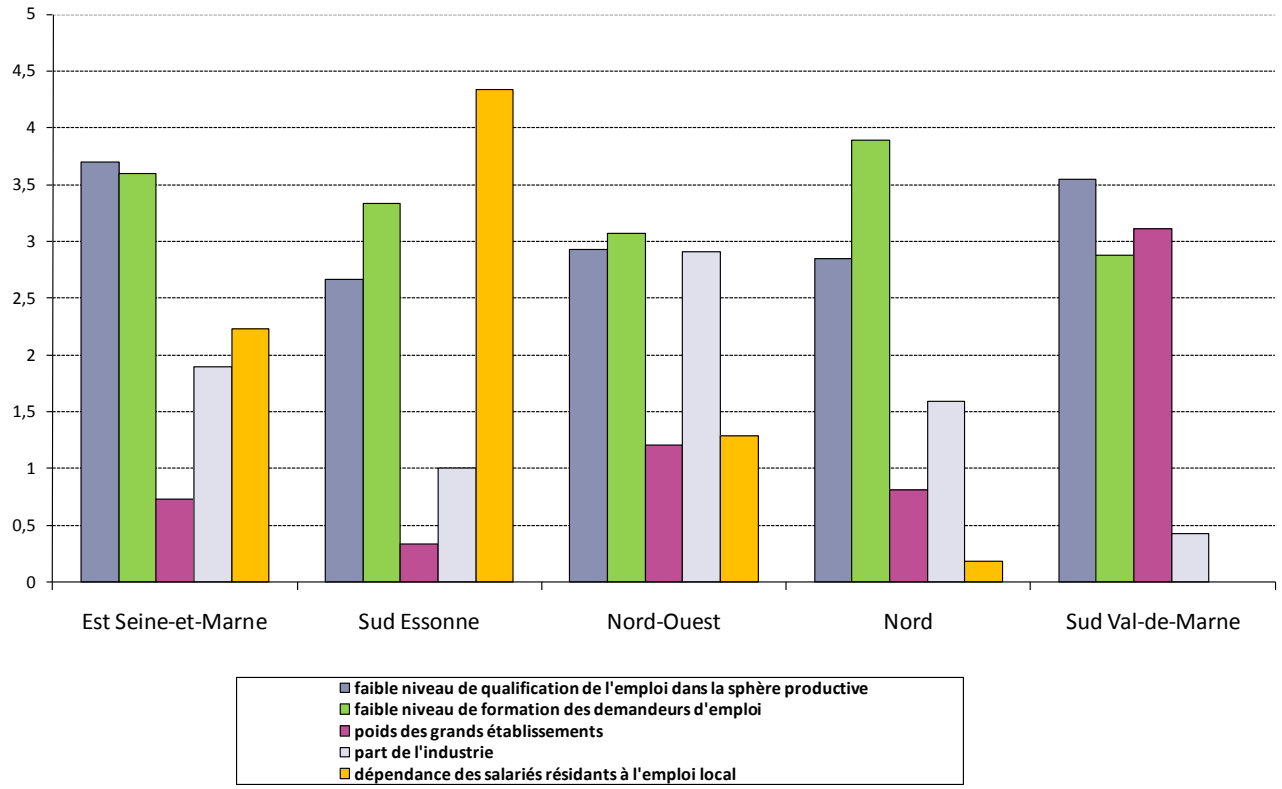
Vulnérabilité des territoires d'Ile-de-France



Sources : *Insee, CLAP 2006, DADS 2006 ; Pôle Emploi, DARES, données sur les demandeurs d'emploi de catégories 1, 2, 3 au 31/12/2007 -* ***Traitement :*** *OREF Ile-de-France*

GIP CARIF Ile-de-France

Indice moyen de fragilité pour les cinq zones identifiées comme les plus vulnérables d'Ile-de-France



Sources : *Insee, CLAP 2006, DADS 2006 ; Pôle Emploi, DARES, données sur les demandeurs d'emploi de catégories 1, 2, 3 au 31/12/2007 -* ***Traitement :*** *OREF Ile-de-France*

Note de lecture. *Dans le Nord-Ouest de l'Ile-de-France, au regard de la part de l'industrie dans l'emploi salarié privé, l'indice de fragilité prend une valeur moyenne de 2,9 (sur un maximum de 5).*

Commentaire (extrait du Focale n°9 disponible à l'adresse Internet suivante : http://www.oref-idf.org/docs/pub_focale/Focale_9_web.pdf)

« **Nord-Ouest de l'Ile-de-France : fort poids de l'industrie et un niveau de qualification plutôt faible**

Les territoires de Seine-Aval spécialisés dans l'industrie automobile apparaissent vulnérables : très industriels, avec une économie résidentielle peu développée, ils dépendent de grands établissements, avec une proportion importante d'ouvriers et d'employés dans les secteurs de la sphère productive et des demandeurs d'emploi dotés d'un niveau de formation assez faible. Les autres cantons plus ruraux du nord-ouest de l'Ile-de-France présentent les mêmes signes de fragilité. Cette zone compte environ 120 000 salariés travaillant dans le secteur privé. »

QUELLES SONT LES GRANDES CARACTERISTIQUES DE L'EMPLOI ?

L'emploi total

Emploi total
585 256
Part dans l'emploi total de l'Ile-de-France
9,8 %
Source : *Insee, estimations d'emploi localisées au 31/12/2008 (données provisoires)*

Part de l'emploi salarié

Yvelines	94,1 %
Ile-de-France	94,4 %

Source : *Insee, estimations d'emploi localisées au 31/12/2008 (données provisoires)*

Age et féminisation

	Yvelines	Ile-de-France
Part des moins de 25 ans	10,5 %	9,6 %
Part des femmes	46,1 %	47,9 %

Source : *Insee, RP2007 exploitation complémentaire au lieu de travail*

Les principaux secteurs employeurs

Secteur d'activité	Poids du secteur dans l'emploi du territoire
Commerce, réparation auto moto	14,0 %
Administration publique	10,9 %
Enseignement	7,6 %
Fabrication de matériels de transport	6,3 %
Construction	5,9 %
Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyses techniques	5,5 %
Activités de services administratifs et de soutien	5,3 %
Activités pour la santé humaine	5,1 %
Hébergement médico-social et social	4,9 %
Transports et entreposage	3,8 %
Total des 10 premiers secteurs employeurs	***69,3 %***

Source : *Insee, RP2007 exploitation complémentaire au lieu de travail*
Note de lecture. *Les 10 premiers secteurs employeurs représentent 69,3 % de l'emploi du territoire. La construction constitue le 5ème secteur employeur des Yvelines : elle regroupe 5,9 % de l'emploi du territoire (contre 5,0 % au niveau régional).*

QUELLES SONT LES SPECIFICITES DU TISSU PRODUCTIF ?

Les établissements actifs par secteur d'activité et taille d'établissement au 31 décembre 2008

	Nombre	0 salarié	1 à 9 salarié(s)	10 à 19 salariés	20 à 49 salariés	50 salariés ou plus
Agriculture, sylviculture et pêche	1 491	83,7 %	15,2 %	0,6 %	0,4 %	0,1 %
Industrie	4 093	46,6 %	34,3 %	8,1 %	5,7 %	5,3 %
Construction	7 814	51,9 %	40,9 %	3,9 %	2,1 %	1,2 %
Commerce, transports et services divers	58 634	61,1 %	32,2 %	3,3 %	2,1 %	1,3 %
Administration publique, enseignement, santé, action sociale	13 668	68,8 %	17,3 %	6,2 %	4,0 %	3,7 %
Ensemble	***85 700***	***61,2 %***	***30,4 %***	***4,0 %***	***2,5 %***	***1,8 %***
Ile-de-France	***1 002 028***	***61,8 %***	***30,6 %***	***3,6 %***	***2,4 %***	***1,6 %***

Champ : *ensemble des activités*
Source : *Insee, CLAP*
Note de lecture. *Au 31 décembre 2008, les Yvelines comptent 7 814 établissements actifs dans le secteur de la construction. 40,9 % d'entre eux ont de 1 à 9 salariés.*

Les postes salariés par secteur d'activité et taille d'établissement au 31 décembre 2008

	Nombre	1 à 9 salarié(s)	10 à 19 salariés	20 à 49 salariés	50 à 99 salariés	100 salariés ou plus
Agriculture, sylviculture et pêche	927	49,8 %	11,9 %	18,4 %	0,0 %	19,8 %
Industrie	90 411	5,8 %	5,0 %	8,0 %	6,5 %	74,8 %
Construction	37 854	26,3 %	10,6 %	12,7 %	9,9 %	40,5 %
Commerce, transports et services divers	249 361	23,2 %	10,5 %	14,7 %	11,2 %	40,4 %
Administration publique, enseignement, santé, action sociale	132 913	6,4 %	8,7 %	12,7 %	14,1 %	58,0 %
Ensemble	***511 466***	***16,0 %***	***9,1 %***	***12,8 %***	***11,0 %***	***51,0 %***
Ile-de-France	***5 442 730***	***16,5 %***	***9,0 %***	***13,3 %***	***10,5 %***	***50,8 %***

Champ : *ensemble des activités*
Source : *Insee, CLAP*
Note de lecture. *Au 31 décembre 2008, 37 854 salariés travaillent dans les Yvelines dans le secteur de la construction. 10,6 % d'entre eux sont dans des établissements de 10 à 19 salariés.*

QUEL EST LE TAUX DE CHOMAGE ?

Taux de chômage localisés

	Yvelines	Ile-de-France
4ème trimestre 2010*	6,6	8,2
4ème trimestre 2009	6,8	8,4

Source : *Insee, taux de chômage localisés*
** Données provisoires*

QUEL EST LE PROFIL DES DEMANDEURS D'EMPLOI DE MOINS DE 26 ANS ?

Les demandeurs d'emploi de moins de 26 ans au 31 décembre 2010

	Yvelines	Ile-de-France
Effectif	12 378	114 552
Evolution par rapport au 31 décembre 2009	-2,4 %	-1,5 %
Part dans la demande d'emploi du territoire	18,0 %	15,8 %

Champ : *demande d'emploi de catégories A, B et C*
Source : *Pôle Emploi, DIRECCTE*

Part des femmes (au 31 décembre 2010)

Yvelines	Ile-de-France
47,0 %	48,8 %

Champ : *demande d'emploi de catégories A, B et C*
Source : *Pôle Emploi, DIRECCTE*

Répartition par niveau de formation (au 31 décembre 2010)

	Yvelines	Ile-de-France
Sans qualification	8,6 %	9,4 %
CAP - BEP	37,4 %	34,8 %
BAC	25,9 %	26,8 %
BAC+2	14,5 %	14,1 %
BAC+3 ou plus	13,0 %	13,9 %
Non précisé	0,5 %	1,0 %
Ensemble	***100,0 %***	***100,0 %***

Champ : *demande d'emploi de catégories A, B et C*
Source : *Pôle Emploi, DIRECCTE*

QUELLES SONT LES TENDANCES DE RECRUTEMENT ?

Les offres d'emploi enregistrées (OEE) en 2010

	Yvelines	Ile-de-France
Nombre	41 388	426 940
Part des OEE « durable » : CDI ou CDD de plus de 6 mois	64,8 %	59,7 %
Part des OEE « occasionnel » : CDD ou mission d'intérim de moins d'un mois	5,8 %	10,7 %

Source : *Pôle Emploi, DIRECCTE*

Les principaux métiers sur lesquels portent les offres d'emploi enregistrées (OEE) en 2010

Métier	Poids du métier dans l'offre d'emploi du territoire	Part des OEE « durable » : CDI ou CDD de plus de 6 mois
Assistantes maternelles	6,1 %	85,1 %
Secrétaires bureautiques et assimilés	5,0 %	58,9 %
Agents administratifs divers	4,2 %	24,3 %
Employés de maison et personnels de ménage	3,7 %	89,8 %
Aides de cuisine, apprentis de cuisine et employés polyvalents de la restauration	3,0 %	41,5 %
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	2,7 %	68,9 %
Cuisiniers	2,7 %	53,9 %
Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels	2,6 %	67,3 %
Aides à domicile et aides ménagères	2,3 %	76,9 %
Professeurs du secondaire	2,0 %	57,5 %
Total des 10 premiers métiers sur lesquels portent les OEE	***34,3 %***	***63,3 %***

Source : *Pôle Emploi, DIRECCTE*

Note de lecture. *Les offres de techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement constituent 2,7 % des offres d'emploi enregistrées en 2010 par Pôle Emploi dans le département des Yvelines. 68,9 % d'entre elles correspondent à des CDI ou CDD de plus de 6 mois. Globalement, les 10 premiers métiers sur lesquels portent les OEE en 2010 représentent 34,3 % de l'offre d'emploi du territoire.*

Les 10 métiers les plus recherchés en 2011 par bassin d'emploi

Yvelines Nord	Nombre de projets de recrutement
Aides à domicile et aides ménagères	598
Employés de maison et personnels de ménage	509
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	483
Monteurs, ajusteurs, contrôleurs et autres ouvriers qualifiés de la mécanique	332
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	328
Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	251
Ouvriers qualifiés magasinage et manutention (caristes, préparateurs commandes …)	232
Ingénieurs, cadres études & R&D informatique, responsables informatiques	221
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	218
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	202

Source : *BMO 2011*

Yvelines Sud	Nombre de projets de recrutement
Aides à domicile et aides ménagères	866
Ingénieurs et cadres d'étude, R&D (industrie)	463
Employés de maison et personnels de ménage	451
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	419
Ingénieurs, cadres études & R&D informatique, responsables informatiques	413
Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	399
Serveurs de cafés, de restaurants (y compris commis)	361
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	354
Ingénieurs et cadres d'administration, maintenance en informatique	354
Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture	353

Source : *BMO 2011*

Remarque importante
L'enquête Besoins en Main d'Œuvre (BMO) mesure les intentions de recrutement des employeurs pour l'année à venir : rien ne certifie que ces recrutements auront effectivement lieu.

QUELLE EST L'IMPORTANCE DU RECOURS A L'ALTERNANCE ?

Nombre de sections d'apprentissage par spécialité de formation (année scolaire 2010-2011)

Spécialité de formation	Nombre de sections
Echanges et gestion	191
Services aux personnes	119
Mécanique, électricité, électronique	105
Transformations	69
Agriculture, pêche, forêts et espaces verts	63
Génie civil, construction et bois	62
Communication et information	25
Spécialités pluri-technologiques de la production	15
Services à la collectivité	12
Sciences humaines et droit	7
Matériaux souples	6
Total	***674***

Champ : *sections qui comptent au moins un apprenti*
Source : *Conseil Régional d'Ile-de-France, Unité développement, Service prospectives et évaluation*

Les contrats en alternance signés en 2010

	Yvelines	Ile-de-France
Nombre	10 466	94 952
Dont jeunes de moins de 26 ans	*94,8 %*	*94,1 %*
Dont contrats d'apprentissage	*68,6 %*	*60,4 %*
Dont contrats de professionnalisation	*31,4 %*	*39,6 %*
Part des missions locales dans les contrats d'apprentissage	*5,2 %*	*5,2 %*
Part des missions locales dans les contrats de professionnalisation signés pour des jeunes de moins de 26 ans	*11,8 %*	*10,1 %*

Sources : *DARES, entrepôt régional P3 (données provisoires - extraction en date du 06/02/2011)*

L'alternance dans les missions locales en 2010

Département	Nombre de jeunes en suivi	Nombre de premiers accueils	Dont niveau V et infra	Nombre de jeunes ayant accédé à un emploi (y compris en alternance)	Dont nombre de jeunes en alternance		Part des entrées en alternance dans les jeunes ayant accédé à un emploi	Rapport entre les entrées en alternance et les jeunes en suivi
					Contrat d'apprentissage	Contrat de professionnalisation		
75 Paris	20 776	10 481	53,4 %	9 550	395	517	9,5 %	4,4 %
77 Seine-et-Marne	21 058	10 545	55,0 %	9 846	361	309	6,8 %	3,2 %
78 Yvelines	**17 594**	**8 291**	**53,9 %**	**6 619**	**372**	**325**	**10,5 %**	**4,0 %**
91 Essonne	22 711	10 841	54,2 %	9 904	402	433	8,4 %	3,7 %
92 Hauts-de-Seine	18 537	9 523	49,8 %	6 971	366	393	10,9 %	4,1 %
93 Seine-Saint-Denis	32 440	15 037	57,3 %	10 984	462	590	9,6 %	3,2 %
94 Val-de-Marne	21 129	10 252	51,8 %	9 136	321	379	7,7 %	3,3 %
95 Val d'Oise	21 295	10 364	56,8 %	6 525	296	282	8,9 %	2,7 %
Ile-de-France	***175 540***	***85 334***	***54,2 %***	***69 535***	***2 975***	***3 228***	***8,9 %***	***3,5 %***

Source : *entrepôt régional P3 (données provisoires - extraction en date du 06/02/2011)*

Jeunes en suivi. *Les jeunes sont dits « en suivi » lorsqu'ils ont au moins un entretien individuel, un atelier ou une information collective au cours de l'année.*

Note de lecture. *En 2010, 8 291 jeunes ont été accueillis pour la première fois dans les missions locales des Yvelines : 53,9 % d'entre eux ont un faible niveau de formation ou pas de diplôme. Lors de cette même année, 6 619 jeunes suivis par ces missions locales ont accédé à un emploi dont 10,5 % en alternance (372 jeunes en contrat d'apprentissage et 325 en contrat de professionnalisation).*

GIP CARIF Ile-de-France

Ile-de-France : des usages différenciés suivant la taille de l'entreprise …

⇒ Les entreprises de 20 à 250 salariés utilisent moins l'alternance.

⇒ Près de 2/3 des personnes en alternance travaillent dans des entreprises de moins de 10 salariés ou de plus de 250 salariés.

⇒ Les entreprises de moins de 10 salariés recourant à l'alternance ont des caractéristiques différentes selon la nature du contrat utilisé :
- Quelque soit le secteur, les petits établissements recourant à l'alternance font tous appel à l'apprentissage
- Les petits établissements recourant au contrat de professionnalisation sont très concentrés sur peu de secteurs (commerce notamment)

Source : *DIRECCTE*

… et le secteur d'activité

Trois types de secteurs sont fortement utilisateurs :
- Les secteurs qui font à la fois appel à l'apprentissage et au contrat de professionnalisation : commerce ; « autres activités de services » (associations, services personnels)
- Les secteurs qui utilisent principalement l'apprentissage : construction ; hébergement et restauration ; fabrication de matériel de transport ; agro-alimentaire
- Les secteurs qui utilisent principalement le contrat de professionnalisation : activités juridiques, de gestion et d'ingénierie ; transports et entreposage ; activités immobilières

Source : *DIRECCTE*