SEINE-ET-MARNE

DONNEES DE CADRAGE SUR L'EMPLOI ET L'ALTERNANCE

Atelier départemental sur l'alternance
(7 avril 2011)

GIP CARIF Ile-de-France

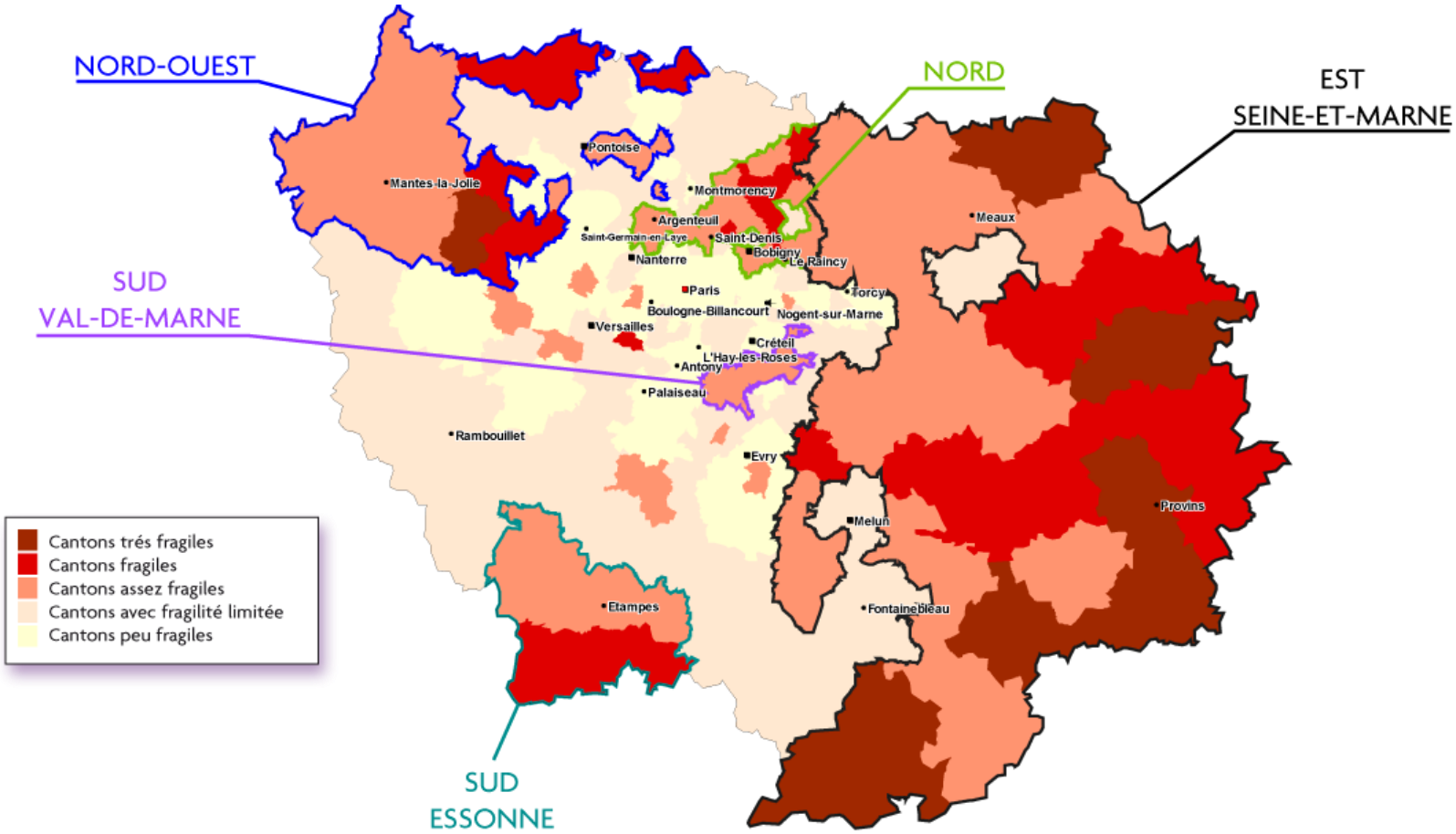
A partir d'un certain nombre de données et d'indicateurs, ce document vise à fournir aux acteurs locaux une représentation de la situation de l'emploi et de l'alternance sur le département. Il a aussi pour objectif de guider la réflexion et l'action. Cette note est structurée autour des thèmes suivants :

- La fragilité du territoire face aux mutations économiques
- L'emploi
- Le tissu productif
- Le chômage
- Les demandeurs d'emploi de moins de 26 ans
- Les tendances de recrutement
- Le recours à l'alternance

SEINE-ET-MARNE : UN TERRITOIRE FRAGILISE FACE AUX MUTATIONS ECONOMIQUES

LAINE F., « Seine-et-Marne, Sud Essonne, Seine-Aval et Nord de la région : des territoires fragilisés face aux mutations économiques », avec la collaboration de Mathieu Perron (stagiaire), OREF Ile-de-France, Focale n°9, septembre 2009

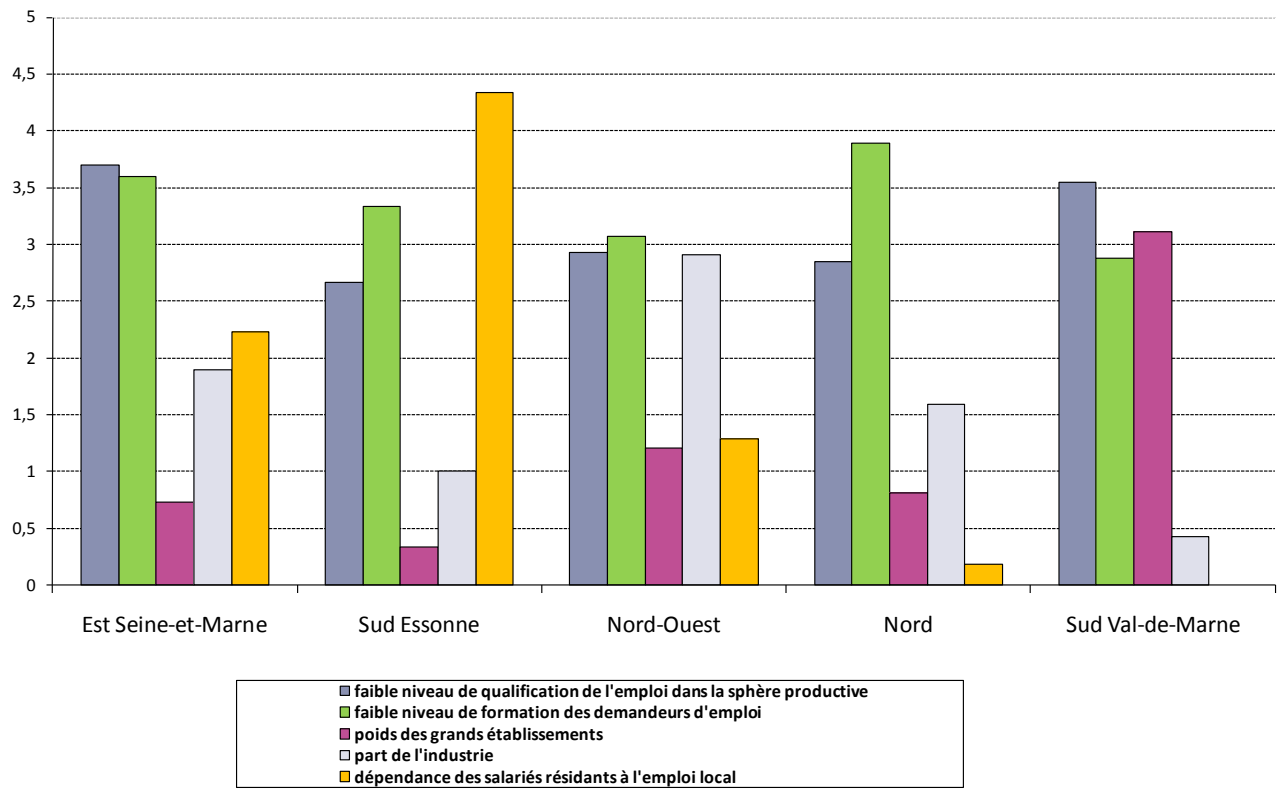
Vulnérabilité des territoires d'Ile-de-France



Sources : *Insee, CLAP 2006, DADS 2006 ; Pôle Emploi, DARES, données sur les demandeurs d'emploi de catégories 1, 2, 3 au 31/12/2007 -* ***Traitement :*** *OREF Ile-de-France*

GIP CARIF Ile-de-France

Indice moyen de fragilité pour les cinq zones identifiées comme les plus vulnérables d'Ile-de-France



Sources : *Insee, CLAP 2006, DADS 2006 ; Pôle Emploi, DARES, données sur les demandeurs d'emploi de catégories 1, 2, 3 au 31/12/2007 -* ***Traitement :*** *OREF Ile-de-France*

Note de lecture. *Dans l'est de la Seine-et-Marne, au regard du niveau de formation des demandeurs d'emploi, l'indice de fragilité prend une valeur moyenne de 3,6 (sur un maximum de 5).*

Commentaire (extrait du Focale n°9 disponible à l'adresse Internet suivante : http://www.oref-idf.org/docs/pub_focale/Focale_9_web.pdf)

« La partie est de la Seine-et-Marne, qui comprend surtout des territoires à dominante rurale, cumule des niveaux de qualification faibles et une proportion élevée de demandeurs d'emploi de niveau infra-Bac ... En outre, de nombreux cantons, en particulier ceux qui sont situés sur les franges de la région ou au Sud, ont une structure d'emploi du secteur privé très industrielle et un taux élevé de salariés résidants qui travaillent sur place. Cette zone représente près de 200 000 emplois salariés du secteur privé. En cas de mutations affectant l'industrie ou des secteurs peu qualifiés, ces cantons éloignés du cœur de l'agglomération parisienne sont particulièrement fragiles. D'ailleurs, le département de la Seine-et-Marne est le principal département affecté par la hausse de la demande d'emploi en 2008 ... »

QUELLES SONT LES GRANDES CARACTERISTIQUES DE L'EMPLOI ?

L'emploi total

Emploi total
466 277
Part dans l'emploi total de l'Ile-de-France
7,8 %
Source : *Insee, estimations d'emploi localisées au 31/12/2008 (données provisoires)*

Part de l'emploi salarié

Seine-et-Marne	93,1 %
Ile-de-France	94,4 %

Source : *Insee, estimations d'emploi localisées au 31/12/2008 (données provisoires)*

Age et féminisation

	Seine-et-Marne	Ile-de-France
Part des moins de 25 ans	12,1 %	9,6 %
Part des femmes	47,8 %	47,9 %

Source : *Insee, RP2007 exploitation complémentaire au lieu de travail*

Les principaux secteurs employeurs

Secteur d'activité	Poids du secteur dans l'emploi du territoire
Commerce, réparation auto moto	15,5 %
Administration publique	10,2 %
Enseignement	8,6 %
Construction	7,1 %
Transports et entreposage	6,8 %
Activité de services administratifs et de soutien	5,8 %
Hébergement médico-social et social	5,8 %
Activités pour la santé humaine	5,4 %
Hébergement et restauration	3,8 %
Arts, spectacles, activités récréatives	3,7 %
Total des 10 premiers secteurs employeurs	***72,7 %***

Source : *Insee, RP2007 exploitation complémentaire au lieu de travail*
Note de lecture. *Les 10 premiers secteurs employeurs représentent 72,7 % de l'emploi du territoire. La construction est le 4ème secteur employeur de Seine-et-Marne : il regroupe 7,1 % de l'emploi du territoire (contre 5,0 % au niveau régional).*

QUELLES SONT LES SPECIFICITES DU TISSU PRODUCTIF ?

Les établissements actifs par secteur d'activité et taille d'établissement au 31 décembre 2008

	Nombre	0 salarié	1 à 9 salarié(s)	10 à 19 salariés	20 à 49 salariés	50 salariés ou plus
Agriculture, sylviculture et pêche	3 440	80,3 %	19,0 %	0,5 %	0,1 %	0,1 %
Industrie	4 547	39,1 %	39,1 %	9,0 %	8,3 %	4,5 %
Construction	8 657	47,7 %	44,5 %	4,7 %	2,3 %	0,8 %
Commerce, transports et services divers	45 547	57,6 %	34,9 %	3,9 %	2,3 %	1,4 %
Administration publique, enseignement, santé, action sociale	11 097	61,1 %	23,1 %	6,6 %	4,9 %	4,3 %
Ensemble	***73 288***	***56,9 %***	***33,7 %***	***4,6 %***	***3,0 %***	***1,9 %***
Ile-de-France	***1 002 028***	***61,8 %***	***30,6 %***	***3,6 %***	***2,4 %***	***1,6 %***

Champ : *ensemble des activités*
Source : *Insee, CLAP*
Note de lecture. *Au 31 décembre 2008, la Seine-et-Marne compte 8 657 établissements actifs dans le secteur de la construction. 44,5 % d'entre eux ont de 1 à 9 salariés.*

Les postes salariés par secteur d'activité et taille d'établissement au 31 décembre 2008

	Nombre	1 à 9 salarié(s)	10 à 19 salariés	20 à 49 salariés	50 à 99 salariés	100 salariés ou plus
Agriculture, sylviculture et pêche	1 693	67,6 %	12,9 %	4,9 %	14,5 %	0,0 %
Industrie	54 821	12,5 %	10,3 %	21,0 %	15,7 %	40,4 %
Construction	30 723	39,6 %	18,2 %	19,1 %	9,1 %	14,1 %
Commerce, transports et services divers	208 200	23,9 %	11,3 %	15,4 %	11,6 %	37,8 %
Administration publique, enseignement, santé, action sociale	120 629	7,7 %	8,3 %	14,5 %	15,3 %	54,2 %
Ensemble	***416 066***	***19,0 %***	***10,8 %***	***16,1 %***	***13,0 %***	***41,0 %***
Ile-de-France	***5 442 730***	***16,5 %***	***9,0 %***	***13,3 %***	***10,5 %***	***50,8 %***

Champ : *ensemble des activités*
Source : *Insee, CLAP*
Note de lecture. *Au 31 décembre 2008, 30 723 salariés travaillent en Seine-et-Marne dans le secteur de la construction. 18,2 % d'entre eux sont dans des établissements de 10 à 19 salariés.*

QUEL EST LE TAUX DE CHOMAGE ?

Taux de chômage localisés

	Seine-et-Marne	Ile-de-France
4ème trimestre 2010*	7,1	8,2
4ème trimestre 2009	7,4	8,4

Source : *Insee, taux de chômage localisés*
** Données provisoires*

QUEL EST LE PROFIL DES DEMANDEURS D'EMPLOI DE MOINS DE 26 ANS ?

Les demandeurs d'emploi de moins de 26 ans au 31 décembre 2010

	Seine-et-Marne	Ile-de-France
Effectif	15 249	114 552
Evolution par rapport au 31 décembre 2009	-0,3 %	-1,5 %
Part dans la demande d'emploi du territoire	22,0 %	15,8 %

Champ : *demande d'emploi de catégories A, B et C*
Source : *Pôle Emploi, DIRECCTE*

Part des femmes (au 31 décembre 2010)

Seine-et-Marne	Ile-de-France
47,7 %	48,8 %

Champ : *demande d'emploi de catégories A, B et C*
Source : *Pôle Emploi, DIRECCTE*

Répartition par niveau de formation (au 31 décembre 2010)

	Seine-et-Marne	Ile-de-France
Sans qualification	9,3 %	9,4 %
CAP - BEP	41,4 %	34,8 %
BAC	27,4 %	26,8 %
BAC+2	12,6 %	14,1 %
BAC+3 ou plus	8,8 %	13,9 %
Non précisé	0,4 %	1,0 %
Ensemble	***100,0 %***	***100,0 %***

Champ : *demande d'emploi de catégories A, B et C*
Source : *Pôle Emploi, DIRECCTE*

QUELLES SONT LES TENDANCES DE RECRUTEMENT ?

Les offres d'emploi enregistrées (OEE) en 2010

	Seine-et-Marne	Ile-de-France
Nombre	31 761	426 940
Part des OEE « durable » : CDI ou CDD de plus de 6 mois	57,2 %	59,7 %
Part des OEE « occasionnel » : CDD ou mission d'intérim de moins d'un mois	4,6 %	10,7 %

Source : *Pôle Emploi, DIRECCTE*

Les principaux métiers sur lesquels portent les offres d'emploi enregistrées (OEE) en 2010

Métier	Poids du métier dans l'offre d'emploi du territoire	Part des OEE « durable » : CDI ou CDD de plus de 6 mois
Secrétaires bureautiques et assimilés	5,1 %	55,1 %
Agents d'entretien de locaux	3,2 %	35,8 %
Serveurs de cafés restaurants	2,7 %	71,7 %
Aides de cuisine, apprentis de cuisine et employés polyvalents de la restauration	2,7 %	59,5 %
Cuisiniers	2,7 %	73,0 %
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	2,6 %	25,3 %
Employés de libre service	2,5 %	36,4 %
Conducteurs routiers	2,5 %	47,3 %
Surveillants d'établissements scolaires	2,5 %	50,4 %
Employés de maison et personnels de ménage	2,3 %	74,7 %
Total des 10 premiers métiers sur lesquels portent les OEE	***28,8 %***	***52,8 %***

Source : *Pôle Emploi, DIRECCTE*

Note de lecture. *Les offres de serveurs de cafés restaurants constituent 2,7% des offres d'emploi enregistrées en 2010 par Pôle Emploi dans le département de la Seine-et-Marne. 71,7% d'entre elles correspondent à des CDI ou CDD de plus de 6 mois. Globalement, les 10 premiers métiers sur lesquels portent les OEE en 2010 représentent 28,8 % de l'offre d'emploi du territoire.*

Les 10 métiers les plus recherchés en 2011 par bassin d'emploi

Seine-et-Marne Nord	Nombre de projets de recrutement
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	865
Ouvriers qualifiés magasinage et manutention (caristes, préparateurs commandes, magasiniers …)	550
Aides à domicile et aides ménagères	423
Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	353
Conducteurs routiers et grands routiers	336
Employés de maison et personnels de ménage	301
Surveillants d'établissements scolaires (y compris AVS et aides éducateurs)	259
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	256
Secrétaires bureautiques et assimilés (y compris secrétaires médicales)	256
Conducteurs et livreurs sur courte distance	254

Source : *BMO 2011*

Seine-et-Marne Sud	Nombre de projets de recrutement
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	631
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	416
Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	340
Agents administratifs divers (saisie, assistanat RH, enquêtes …)	302
Aides à domicile et aides ménagères	278
Professionnels action sociale (assistants sociaux, conseillers en économie sociale et familiale)	278
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	275
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	252
Aides-soignants (aides médico-psychologiques, auxiliaires de puériculture, assistants médicaux …)	222
Serveurs de cafés, de restaurants (y compris commis)	207

Source : *BMO 2011*

Remarque importante
L'enquête Besoins en Main d'Œuvre (BMO) mesure les intentions de recrutement des employeurs pour l'année à venir : rien ne certifie que ces recrutements auront effectivement lieu.

QUELLE EST L'IMPORTANCE DU RECOURS A L'ALTERNANCE ?

Nombre de sections d'apprentissage par spécialité de formation (année scolaire 2010-2011)

Spécialité de formation	Nombre de sections
Echanges et gestion	178
Génie civil, construction et bois	150
Services aux personnes	146
Mécanique, électricité, électronique	124
Transformations	93
Agriculture, pêche, forêts et espaces verts	52
Communication et information	45
Spécialités pluri-technologiques de la production	16
Services à la collectivité	5
Lettres et arts	3
Mathématiques et sciences	2
Total	***814***

Champ : *sections qui comptent au moins un apprenti*
Source : *Conseil Régional d'Ile-de-France, Unité développement, Service prospectives et évaluation*

Les contrats en alternance signés en 2010

	Seine-et-Marne	Ile-de-France
Nombre	8 647	94 952
Dont jeunes de moins de 26 ans	*95,8 %*	*94,1 %*
Dont contrats d'apprentissage	*76,3 %*	*60,4 %*
Dont contrats de professionnalisation	*23,7 %*	*39,6 %*
Part des missions locales dans les contrats d'apprentissage	*5,5 %*	*5,2 %*
Part des missions locales dans les contrats de professionnalisation signés pour des jeunes de moins de 26 ans	*18,3 %*	*10,1 %*

Sources : *DARES, entrepôt régional P3 (données provisoires - extraction en date du 06/02/2011)*

L'alternance dans les missions locales en 2010

Département	Nombre de jeunes en suivi	Nombre de premiers accueils	Dont niveau V et infra	Nombre de jeunes ayant accédé à un emploi (y compris en alternance)	Dont nombre de jeunes en alternance		Part des entrées en alternance dans les jeunes ayant accédé à un emploi	Rapport entre les entrées en alternance et les jeunes en suivi
					Contrat d'apprentissage	Contrat de professionnalisation		
75 Paris	20 776	10 481	53,4 %	9 550	395	517	9,5 %	4,4 %
77 Seine-et-Marne	**21 058**	**10 545**	**55,0 %**	**9 846**	**361**	**309**	**6,8 %**	**3,2 %**
78 Yvelines	17 594	8 291	53,9 %	6 619	372	325	10,5 %	4,0 %
91 Essonne	22 711	10 841	54,2 %	9 904	402	433	8,4 %	3,7 %
92 Hauts-de-Seine	18 537	9 523	49,8 %	6 971	366	393	10,9 %	4,1 %
93 Seine-Saint-Denis	32 440	15 037	57,3 %	10 984	462	590	9,6 %	3,2 %
94 Val-de-Marne	21 129	10 252	51,8 %	9 136	321	379	7,7 %	3,3 %
95 Val d'Oise	21 295	10 364	56,8 %	6 525	296	282	8,9 %	2,7 %
Ile-de-France	***175 540***	***85 334***	***54,2 %***	***69 535***	***2 975***	***3 228***	***8,9 %***	***3,5 %***

Source : *entrepôt régional P3 (données provisoires - extraction en date du 06/02/2011)*

Jeunes en suivi. *Les jeunes sont dits « en suivi » lorsqu'ils ont au moins un entretien individuel, un atelier ou une information collective au cours de l'année.*

Note de lecture. *En 2010, 10545 jeunes ont été accueillis dans les missions locales de Seine-et-Marne : 55,0% d'entre eux ont un faible niveau de formation ou pas de diplôme. Lors de cette même année, 9176 jeunes suivis par ces missions locales ont accédé à un emploi dont 7,3% en alternance (361 jeunes en contrat d'apprentissage et 309 en contrat de professionnalisation).*

GIP CARIF Ile-de-France

Ile-de-France : des usages différenciés suivant la taille de l'entreprise …

⇒ Les entreprises de 20 à 250 salariés utilisent moins l'alternance.

⇒ Près de 2/3 des personnes en alternance travaillent dans des entreprises de moins de 10 salariés ou de plus de 250 salariés.

⇒ Les entreprises de moins de 10 salariés recourant à l'alternance ont des caractéristiques différentes selon la nature du contrat utilisé :
- Quelque soit le secteur, les petits établissements recourant à l'alternance font tous appel à l'apprentissage
- Les petits établissements recourant au contrat de professionnalisation sont très concentrés sur peu de secteurs (commerce notamment)

Source : *DIRECCTE*

… et le secteur d'activité

Trois types de secteurs sont fortement utilisateurs :
- Les secteurs qui font à la fois appel à l'apprentissage et au contrat de professionnalisation : commerce ; « autres activités de services » (associations, services personnels)
- Les secteurs qui utilisent principalement l'apprentissage : construction ; hébergement et restauration ; fabrication de matériel de transport ; agro-alimentaire
- Les secteurs qui utilisent principalement le contrat de professionnalisation : activités juridiques, de gestion et d'ingénierie ; transports et entreposage ; activités immobilières

Source : *DIRECCTE*